

## **Programa de curso de Introducción al Proceso de Conversión Pastoral**

El presente responde a la necesidad de generar un contexto claro sobre lo que significa el proceso de conversión pastoral, como respuesta a la llamada del Santo Padre Francisco a la renovación de la Iglesia (llamada que ya venían promoviendo sus antecesores, San Juan Pablo II y Benedicto XVI).

Este programa respondería a tres objetivos principales:

- Sensibilizar respecto a la necesidad y urgencia de transformación de la Iglesia para poder responder a la misión: “Id y hacer discípulos”.
- Transmitir claridad respecto a lo que es y lo que implica el proceso de conversión pastoral.
- Invitar a los participantes a ir más allá del contexto y profundizar en los temas que se proponen para poder ser parte de este proceso de cambio.

El Programa consta de 13 sesiones de 2 horas cada sesión (3 ECTS). Las sesiones serán dobles, de 16:00 a 20:00 horas, para poder desarrollarse el mismo día. Habrá un descanso y diferentes dinámicas en la segunda sesión del día. Los días previstos para las sesiones son:

Febrero: 3 y 17

Marzo: 3, 10 y 24

Abril: 21

Mayo: 5

### **Programa y contenido de sesiones**

#### **SESIÓN 1: CONTEXTO DE LA CONVERSIÓN PASTORAL**

- El propósito de la conversión pastoral: “Empezar por el para qué”.
- Una metáfora para entender el proceso de conversión pastoral: La huida de Egipto.
- Flujo del programa.

#### **SESIÓN 2: COMPRENDER QUE ES LA CONVERSIÓN PASTORAL**

- Necesidad y urgencia de la conversión pastoral.
- Crisis de identidad: Iglesia misionera y sinodal.
- Lo primero: La misión.
- Primer paso: la santa insatisfacción.

#### **SESIÓN 3: LA CONVERSIÓN PASTORAL COMO CAMBIO DE PARADIGMA**

- Primer cambio de paradigma: De una pastoral de actividades a una pastoral de procesos.

- Segundo cambio de paradigma: Del pastor como hombre orquesta al pastor como director de orquesta.
- Tercer cambio de paradigma: De un grupo de colaboradores a un equipo de discípulos misioneros que da fruto en clave sinodal.

#### **SESIÓN 4: LA CONVERSIÓN PASTORAL COMO PROCESO DE CAMBIO DE CULTURA I**

- Comprender qué es la cultura de una organización.
- Comprender cómo se crea y como se cambia.
- Comprender que la conversión pastoral es un cambio profundo que implica un cambio en la cultura eclesial.

#### **SESIÓN 5: LA CONVERSIÓN PASTORAL COMO PROCESO DE CAMBIO DE CULTURA II**

- Pasar de una cultura de conservación a una cultura misionera.
- Características de la cultura de conservación: honrar el pasado, gestionar el presente, caminar hacia el futuro.
- Características de una cultura misionera para vivir la identidad.

#### **SESIÓN 6: LOS DIEZ VALORES DE UNA IGLESIA MISIONERA.**

- Valores de una iglesia sana.
- Comportamientos que permiten vivir los valores.

#### **SESIÓN 7: EL LIDERAZGO COMO ELEMENTO CLAVE DEL PROCESO DE CAMBIO DE CULTURA**

- Cultura y liderazgo: ¿cómo interactúan?
- ¿Qué es el liderazgo?
- Liderazgo y magisterio de la iglesia: Liderazgo pastoral y sinodal.

#### **SESIÓN 8: MODELO DE LIDERAZGO DE REFERENCIA: LIDERAZGO DE JESÚS I**

- Liderazgo de servicio.
- Una metáfora: Corazón, Cabeza, Manos y Hábitos.
- EL corazón del líder: ¿Cuál es el propósito de tu liderazgo?

#### **SESIÓN 9: MODELO DE LIDERAZGO DE REFERENCIA: LIDERAZGO DE JESÚS II**

- La cabeza del líder: ¿Cómo marcar la dirección y trazar una ruta?
- Las manos del líder: ¿Cómo acompañar a las personas para que puedan crecer y hacer su mejor contribución?

## **SESIÓN 10: MODELO DE LIDERAZGO DE REFERENCIA: LIDERAZGO DE JESÚS II**

- Los hábitos del líder: ¿Cómo renovarse y mantenerse unido a la voluntad de Dios?

## **SESIÓN 11: LIDERARSE A UNO MISMO**

- 
- Conversión personal y conversión pastoral.
- Conversión del paradigma de liderazgo.

## **SESIÓN 12: LIDERAR A OTROS**

- Liderazgo sinodal.
- Liderar un equipo de discípulos misioneros.
- Innegociables del trabajo en equipo.

## **SESIÓN 13: EL PROCESO DE CONVERSIÓN PASTORAL**

- Itinerario paso a paso del proceso de conversión pastoral: una hoja de ruta.